



Adopta el teu Ajuntament mesures dirigides a impulsar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones?

Vols elaborar el pla intern d'igualtat del teu Ajuntament?

*Els ens locals que tenen òrgans específics de representació del personal a llur servei han d'aprovar un Pla d'igualtat de dones i homes, que s'ha de definir en el conveni col·lectiu o en el pacte o acords de condicions de treball.

L'objectiu del **Plan Intern d'Igualtat** és reconèixer explícitament que la igualtat d'oportunitats i tracte entre les dones i els homes és un dret, per això a través d'aquesta eina s'impulsen polítiques transversals i d'acció positiva, que contribueixin a crear condicions i estructures socials que permetin que la igualtat entre dones i homes sigui real i efectiva.

COM PODEM AJUDAR-TE DES D'INGENIERIA SOCIAL?

Elaboració Plans Intern d'Igualtat:

FASE 1: KICK OFF DEL PROJECTE I IMPLICACIÓ DE L'EQUIP



Per iniciar el projecte proposem realitzar una reunió informativa de llançament amb la participació de diferents membres de l'Ajuntament.

FASE 2: DIAGNÒSTIC COMPLET I PARTICIPATIU DE LA SITUACIÓ ACTUAL



Es realitzarà un diagnòstic qualitatiu i quantitatiu de la situació de l'organització en matèria d'igualtat d'oportunitats per l'elaboració del **Pla Intern d'Igualtat**. Aquest diagnòstic es realitzarà de manera participativa, amb la finalitat d'obtenir una imatge inicial de la situació actual i cercar la implicació dels diferents agents de l'organització, durant tot el procés.

FASE 3: ELABORACIÓ DEL PLA INTERN D'IGUALTAT



En base al diagnòstic previ realitzat i les oportunitats de millora identificades, de forma alineada amb l'estratègia de l'organització, es treballarà l'elaboració del **Pla Intern d'Igualtat**.

Resultat dels treballs



DIAGNÒSTIC DE LA SITUACIÓ ACTUAL
del teu Ajuntament en matèria d'Igualtat d'Oportunitats
PLA INTERN D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS